



MUFGビジネスセミナー2025

自分らしさを活かすリーダーであらう! 女性リーダー養成スクール

対象 女性リーダー、女性管理職を目指す皆さま

日時 2025年10月24日(金)・11月27日(木)・12月18日(木)

※3ヵ月 計3日間のインターバル型講座
各回 10:00-17:00 (初回終了後1時間程度の懇親会を予定しています)

会場 当社セミナー室
〒530-8213 大阪市北区梅田2-5-25 ハービスOSAKAオフィスタワー19F
TEL:06-7637-1410(セミナー代表)

定員 30名(1社3名まで)

世界が進むチカラになる。

三菱UFJリサーチ&コンサルティング



変化を恐れずステップアップ!

これからのリーダーとして期待されるスキルを身につける

講師

株式会社 Y's オーダー 代表取締役 MBA/人材開発コンサルタント

ふじのゆみ

藤野 祐美 氏

オーストラリアBOND大学大学院 経営学修士。ミノルタカメラ(現コニカミノルタ)、P&G人事部勤務を経て、世界最大の水産飼料会社ニュートレコ社の日本法人立ち上げに参画。更に関連会社2社を立ち上げ、取締役就任。

アジア太平洋地域人事統括として、組織・人材開発に従事。独立後、企業立ち上げからマネジメントまでの経験を基に、メンタルヘルスマネジメント、リーダー育成、コミュニケーション等の分野にて、各種企業、大学等へ研修、カウンセリング等人材開発コンサルティングを展開する。

資格

- ・MBA ・産業カウンセラー ・心理相談員
- ・国家資格キャリア・コンサルタント、メンタルヘルスマネジメントマスター合格 等

専門領域

組織開発・人材開発

(リーダー育成、女性リーダー育成、モチベーション・マネジメント、ダイバーシティマネジメント、コミュニケーション、部下育成、メンタルヘルスマネジメント、キャリア開発等)



ねらい 自分の可能性を信じ、自分らしいリーダーへの一歩を踏み出す

社会的テーマとして「女性活躍の推進」の重要度は、ますます高まっていますが、現実には、突然にリーダーと言われても、本人は戸惑いが先行しがちです。

上司を見て分かっているつもりでも、いざ、リーダーとしての振る舞いや考え方を求められると、「今までとはどう違うのか」「今まで以上にイキイキと働くにはどうしたらいいのか」などと、悩みは尽きません。

本スクールでは、リーダーシップやマネジメントの基本から、課題解決力、人材育成とコミュニケーション等の実践的スキルを身につけることで、個々の強みを最大限に引き出し、組織においてリーダーシップを発揮できる女性リーダーの育成を目指します。

また、講義やワーク等を通じて、多様なバックグラウンドを持つ参加者どうしが、女性ならではの立場や悩み事を共有しつつ、互いに学び合う場を提供します。他社交流の経験としても、今後のマネジメントに活かしていただけるプログラムです。

対象者 女性リーダー、女性管理職を目指す皆さま

こんな方におすすめです

- 女性リーダー、女性管理職にチャレンジするよう、後押ししたい方
- 上位の職種への転換や、キャリアアップのためのスキルや知識を学びたい方
- リーダー・管理職の方、目指す方同士の、他社交流・人的交流を望む方
- 既にリーダー・管理職の方で、スキルの学び直しとブラッシュアップを図りたい方

特徴 インターバル型 3回の研修と課題で、リーダーの基本と実践的スキルを学びます

- 受講者とその上司の方には事前にアンケートを行います。
- 講義は10月・11月・12月の各月1回の開催とし、次回講義までにインターバル期間が設けられています。
- 各回受講後には次回までのインターバル課題、および第3回修了後には事後課題にお取り組みいただきます。
- 初回講義後には、会場内における懇親会を予定しております。

カリキュラム

初回開講前とインターバル期間には、アンケートと実践課題があり、事務局宛てにご提出いただきます。

事前課題(10月10日まで目処)

- 受講者および、受講者を指導する立場にある上司(もしくは人事担当者)の方へのアンケートを実施。回答内容は派遣元と講師にも共有します。

第1回 10月24日(金) これからの女性リーダーと、自分らしいリーダー像

1. 今までと何が違う? リーダーになるということ
2. 男性リーダーは、お手本にならない? 女性リーダーならではの心構え
3. 私らしいリーダーの姿とは? 進化するリーダーの形
4. リーダーが発揮するリーダーシップとは
5. リーダーが取り組むマネジメントとは

講義後、会場内における懇親会あり

インターバル期間①の課題

- 詳細は第1回目研修当日ご案内します。

第2回 11月27日(木) 真因を見極める! リーダーが取り組む課題発見・解決

1. “さあ、しまった”とならないための問題発見力
2. リーダーが直面する問題
3. 問題を未然に防ぐ!問題発見プロセス
4. 真の犯人を見つけ出す!問題の“本当の原因”とは?
5. 身に付けておきたい!問題解決のステップ
6. 何ができるのか!解決策を考える:仮説立案から検証まで

インターバル期間②の課題

- 詳細は第2回目研修当日ご案内します。

第3回 12月18日(木) 部下を育てるリーダーのためのコミュニケーションスキルアップ

1. 女性リーダーの強み? 部下を育てるコミュニケーション力
2. コミュニケーションで強化する部下との関係 -信頼関係から心理的安全性の確保へ
3. 部下の本音を聞き出す話の聞き方・質問の仕方
4. 成果を上げる話の伝え方
5. 部下を伸ばすほめ方・叱り方・言いにくいことの伝え方
6. 卒業発表:私が目指すリーダー像

事後課題

- ① 私が目指すリーダー像への3つのアクション
～ 3回のスクールを経て、明確化されたリーダー像実現のためのアクションプランに取り組む
- ② 事後アンケートの回答
※①②とも結果は派遣元と講師に共有します。

MUFGビジネスセミナー2025

自分らしさを活かすリーダーであらう! 女性リーダー養成スクール

申込要領

申込方法

MUFGビジネスセミナーwebサイトより(先着順)

受講料 (1名につき/税込)

SQUET特別会員 99,000円(内税 9,000円)
SQUET一般会員 108,900円(内税 9,900円)
会員以外 126,500円(内税11,500円)

キャンセル

2025年10月10日(金) まで



※諸般の事情により、やむを得ず開催を見合わせる場合もございます。ご了承ください。

会場のご案内



当社セミナー室
大阪市北区梅田2-5-25
ハービスOSAKAオフィスタワー19F

交通案内

- オオサカガーデンシティの地下通路 出口番号6-31
 - JR「大阪駅」西口改札より徒歩約4分
 - 阪神「大阪梅田駅」西改札より徒歩約6分
 - 地下鉄四つ橋線「西梅田駅」北改札より徒歩約6分
- ※駐車場の用意がございませんので、あらかじめご了承ください。

連絡先

〒530-8213

大阪府大阪市北区梅田二丁目5番25号 ハービスOSAKAオフィスタワー19F

三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社

会員・人材開発事業本部 大阪会員・人材開発事業部

TEL:06-7637-1410(セミナー事務局 代表)