

社員と企業を守るため、知っておきたい!

# 人事・労務の基礎知識

—— ますます複雑・重要となっている人事・労務実務のポイントをご指導! ——

日時：2020年7月17日(金) 10:00am～5:00pm / 会場：オランダヒルズ森タワー24階 (裏面ご参照)

講師：社会保険労務士法人トムズコンサルタント 代表社員 <sup>か さい とも かず</sup> 河西 知一 氏  
 特定社会保険労務士

## ●セミナーのねらい 〈対象〉人事部・総務部の管理者・担当者、各部門管理者の皆さま

このセミナーでは、人事・総務部門管理者・担当者の皆さまが知っておきたい

- ①採用、雇用管理、人事制度、労働時間管理・残業問題、退職・解雇、育児介護休業等の基礎知識
- ②同一労働同一賃金、パワハラ法制化、看護・介護休暇の時間単位取得の他、最新の法改正内容と今後の動向
- ③解雇・雇止め問題、ハラスメント問題、問題行動のある社員への対応策 等について

数多くの企業で労務問題の相談経験をもつ河西講師が、「職場で起こっている」諸問題・事例を交え、わかり易く解説します。

## ●カリキュラム

● 録音・録画はご遠慮願います。

### 1. 人事労務をめぐる諸問題と人事部門の役割

- 1) 社会の変化に対応する人事部門の重要性
- 2) 人事が知っておくべき労働諸法令

### 2. 採用・選考の基礎知識

- 1) 選考基準の明確化 2) 募集時の基礎知識
- 3) 採用面接の留意点 4) 内定取消・内定辞退
- 5) 入社時誓約書 6) 試用期間の考え方の徹底

### 3. 非正規雇用者への雇用形態別留意点

- 1) 契約社員 (契約時・更新・雇止め・無期転換・例外措置対応)
- 2) パートタイマー
- 3) 派遣労働者 (派遣法の概要と派遣先としての留意点)
- 4) 業務委託・請負契約 5) 外国人雇用
- 6) 再雇用者(無期転換の例外措置対応)

### 4. 人事制度と人事管理

- 1) 資格制度の動向
- 2) 賃金制度(給与・賞与・退職金)の動向
- 3) 人件費を絶対額だけでとらえない
- 4) 人事考課制度の動向 5) 目標管理制度の限界
- 6) 非正規雇用者と人事制度(同一労働同一賃金対応)
- 7) 人事異動の留意点 8) 出向・転籍の留意点

### 5. 労働時間管理ほか

- 1) 労働時間・休日の基礎と管理 2) 変形労働時間制
- 3) みなし労働時間制 4) 休憩、休暇の付与
- 5) 時間外労働の管理と割増賃金

- 6) 割増賃金の除外対象者
- 7) 長時間労働の防止と労働時間の把握義務

### 6. 職場のトラブル対応

- 1) 問題社員への対応
- 2) 解雇・雇止め問題への対応
- 3) 職場のハラスメント問題 4) 名ばかり管理職問題
- 5) 未払残業請求への対応 6) 管理職研修の重要性

### 7. 就業規則の重要性と運用

- 1) 適用範囲 2) 周知義務
- 3) 企業理念、社訓、モットーは就業規則に記載する
- 4) 服務規律の重要性
- 5) 休業制度・休職制度の落とし穴
- 6) 年次有給休暇ほか 7) 産休・育休等制度
- 8) セクハラ・パワハラ 9) 解雇と就業規則
- 10) 有期契約と就業規則
- 11) 定年・再雇用制度・勤務延長制度

### 8. 法改正対応や人事労務の最新留意点

- 1) 最新労働諸法令の改正情報 (パワハラの法制化、看護・介護休暇の時間単位取得等)
- 2) 人事・総務が行うリスクマネジメント (行政調査への準備と対応、合同労組への対応等)
- 3) 入国管理法改正への対応
- 4) 今後の法改正動向

#### 同講師による関連セミナーのご案内

2020年10月20日(火) 就業規則の見直しと整備のポイント

※プログラムの詳細は変更となる場合がございますので、ご了承ください。

